

# 衣浦衛生組合特定事業主行動計画実施状況について

## 1 目的

次世代育成支援対策推進法に基づき、令和2年4月に改定した「衣浦衛生組合特定事業主行動計画（以下「本計画」という。）について、令和4年度の本計画に基づく措置の実施の状況を公表するものである。

## 2 計画期間

令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

## 3 実施状況

(1) 年次有給休暇の取得の促進（平均取得日数12日以上、5日以上100%）

| 区分           | 目標値  | (参考)<br>平成<br>30年度 | 計画の実施状況   |           |           |           |           |
|--------------|------|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|              |      |                    | 令和<br>2年度 | 令和<br>3年度 | 令和<br>4年度 | 令和<br>5年度 | 令和<br>6年度 |
| 平均取得日数       | 12日  | 9.1日               | 13.4日     | 12.4日     | 12.1日     |           |           |
| 取得日数<br>5日以上 | 100% | —                  | 100.0%    | 95.7%     | 100.0%    |           |           |

(2) 特別休暇の周知と取得促進

ア 結婚休暇（対象者の全員取得、休暇期間（6日間）の完全取得）

| 区分     | 目標値  | (参考)<br>平成<br>30年度 | 計画の実施状況   |           |           |           |           |
|--------|------|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|        |      |                    | 令和<br>2年度 | 令和<br>3年度 | 令和<br>4年度 | 令和<br>5年度 | 令和<br>6年度 |
| 取得率    | 100% | 無し                 | 無し        | 無し        | 無し        |           |           |
| 平均取得日数 | 6日   | 0日                 | 0日        | 0日        | 0日        |           |           |

イ 産前産後休暇（対象者の全員取得、休暇期間の完全取得）

| 区分      | 目標値  | (参考)<br>平成<br>30年度 | 計 画 の 実 施 状 況 |           |           |           |           |
|---------|------|--------------------|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|         |      |                    | 令和<br>2年度     | 令和<br>3年度 | 令和<br>4年度 | 令和<br>5年度 | 令和<br>6年度 |
| 取得率     | 100% | 無し                 | 無し            | 無し        | 無し        |           |           |
| 取得割合(※) | 100% | —                  | 0%            | 0%        | 0%        |           |           |

※ 取得割合とは、産前産後休暇を取得可能な職員のうち、取得可能な日数の全てを取得した職員の割合です。

ウ 妻の出産休暇（対象者への取得の促進、休暇期間（2日）の取得促進）

| 区分     | 目標値  | (参考)<br>平成<br>30年度 | 計 画 の 実 施 状 況 |           |           |           |           |
|--------|------|--------------------|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|        |      |                    | 令和<br>2年度     | 令和<br>3年度 | 令和<br>4年度 | 令和<br>5年度 | 令和<br>6年度 |
| 取得率    | 100% | 無し                 | 無し            | 無し        | 100.0%    |           |           |
| 平均取得日数 | 2日   | 0日                 | 0日            | 0日        | 2日        |           |           |

エ 育児時間（制度の周知、対象者への取得の促進）

| 区分   | 目標値  | (参考)<br>平成<br>30年度 | 計 画 の 実 施 状 況 |           |           |           |           |
|------|------|--------------------|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|      |      |                    | 令和<br>2年度     | 令和<br>3年度 | 令和<br>4年度 | 令和<br>5年度 | 令和<br>6年度 |
| 取得者数 | 取得促進 | 無し                 | 無し            | 無し        | 無し        |           |           |

オ 男性職員の育児参加のための休暇（制度の周知、対象者への取得の促進）

| 区分   | 目標値  | (参考)<br>平成<br>30年度 | 計 画 の 実 施 状 況 |           |           |           |           |
|------|------|--------------------|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|      |      |                    | 令和<br>2年度     | 令和<br>3年度 | 令和<br>4年度 | 令和<br>5年度 | 令和<br>6年度 |
| 取得者数 | 取得促進 | 無し                 | 無し            | 無し        | 5日        |           |           |

カ 子の看護休暇（制度の周知、取得者及び取得日数の増加）

| 区分     | 目標値 | (参考)<br>平成<br>30年度 | 計画の実施状況   |           |           |           |           |
|--------|-----|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|        |     |                    | 令和<br>2年度 | 令和<br>3年度 | 令和<br>4年度 | 令和<br>5年度 | 令和<br>6年度 |
| 取得者数   | 増加  | 無し                 | 無し        | 無し        | 無し        |           |           |
| 平均取得日数 | 増加  | 0日                 | 0日        | 0日        | 0日        |           |           |

(3) 産前・産後休暇、育児休業等職員への支援（代替職員の100%確保）

| 区分      | 目標値  | (参考)<br>平成<br>30年度 | 計画の実施状況   |           |           |           |           |
|---------|------|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|         |      |                    | 令和<br>2年度 | 令和<br>3年度 | 令和<br>4年度 | 令和<br>5年度 | 令和<br>6年度 |
| 代替職員の確保 | 100% | 無し                 | 無し        | 無し        | 無し        |           |           |

※ 各年度4月1日から3月31日の間に産前休暇を開始した職員を対象。

(4) 時間外勤務の抑制（時間外勤務時間数を平成25年度比で10%削減）

| 区分      | 目標値   | (参考)<br>平成<br>30年度 | 計画の実施状況   |           |           |           |           |
|---------|-------|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|         |       |                    | 令和<br>2年度 | 令和<br>3年度 | 令和<br>4年度 | 令和<br>5年度 | 令和<br>6年度 |
| 平成25年度比 | △10%  | —                  | 7.6%      | △15.2%    | △34.2%    |           |           |
| (時間数)   | (801) | (890)              | (958)     | (755)     | (586)     |           |           |