

衣浦衛生組合特定事業主行動計画実施状況について

1 目的

次世代育成支援対策推進法に基づき、平成27年4月に策定した「衣浦衛生組合特定事業主行動計画（以下「本計画」という。）について、平成27年度の本計画に基づく措置の実施の状況を公表するものである。

2 計画期間

平成27年4月1日から平成32年3月31日までの5年間

3 実施状況

(1) 年次有給休暇の取得の促進（平均取得日数12日以上）

区分	目標値	(参考) 平成 25年度	計画の実施状況				
			平成 27年度	平成 28年度	平成 29年度	平成 30年度	平成 31年度
平均取得日数	12日	9.5日	6.4日				

(2) 特別休暇の周知と取得促進

ア 結婚休暇（対象者の全員取得、休暇期間（6日間）の完全取得）

区分	目標値	(参考) 平成 25年度	計画の実施状況				
			平成 27年度	平成 28年度	平成 29年度	平成 30年度	平成 31年度
取得率	100%	無し	無し				
平均取得日数	6日	0日	0日				

イ 産前産後休暇（対象者の全員取得、休暇期間の完全取得）

区分	目標値	(参考) 平成 25年度	計 画 の 実 施 状 況				
			平成 27年度	平成 28年度	平成 29年度	平成 30年度	平成 31年度
取得率	100%	無し	無し				
取得割合(※)	100%	—	0%				

※ 取得割合とは、産前産後休暇を取得可能な職員のうち、取得可能な日数の全てを取得した職員の割合です。

ウ 妻の出産休暇（対象者への取得の促進、休暇期間（2日）の取得促進）

区分	目標値	(参考) 平成 25年度	計 画 の 実 施 状 況				
			平成 27年度	平成 28年度	平成 29年度	平成 30年度	平成 31年度
取得率	100%	無し	無し				
平均取得日数	2日	0日	0日				

エ 育児時間（制度の周知、対象者への取得の促進）

区分	目標値	(参考) 平成 25年度	計 画 の 実 施 状 況				
			平成 27年度	平成 28年度	平成 29年度	平成 30年度	平成 31年度
取得者数	取得促進	無し	無し				

オ 男性職員の育児参加のための休暇（制度の周知、対象者への取得の促進）

区分	目標値	(参考) 平成 25年度	計 画 の 実 施 状 況				
			平成 27年度	平成 28年度	平成 29年度	平成 30年度	平成 31年度
取得者数	取得促進	無し	無し				

カ 子の看護休暇（制度の周知、取得者及び取得日数の増加）

区分	目標値	(参考) 平成 25年度	計画の実施状況				
			平成 27年度	平成 28年度	平成 29年度	平成 30年度	平成 31年度
取得者数	増加	無し	無し				
平均取得日数	増加	0日	0日				

(3) 産前・産後休暇、育児休業等職員への支援（代替職員の100%確保）

区分	目標値	(参考) 平成 25年度	計画の実施状況				
			平成 27年度	平成 28年度	平成 29年度	平成 30年度	平成 31年度
代替職員の確保	100%	無し	無し				

※ 各年度4月1日から3月31日の間に産前休暇を開始した職員を対象。

(4) 時間外勤務の抑制（時間外勤務時間数を平成25年度比で10%削減）

区分	目標値	(参考) 平成 25年度	計画の実施状況				
			平成 27年度	平成 28年度	平成 29年度	平成 30年度	平成 31年度
平成25年度比	△10%	—	△56.2%				
(時間数)	(2,099)	(2,332)	(1,021)				