

株式会社 ツルタ製作所 行動計画

働きたい女性が、個性と能力を十分に発揮できる社会を実現するため、女性が活躍できる環境を整備する。若者・女性・高齢者などの多様な人材の活用は、人材不足の解消だけでなく、イノベーションを創出し企業の競争力強化にもつながる。多様な人材を活用するために、女性活躍推進法に基づき、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2025年3月31日までの3年間

2. 内 容

【目標1】：女性管理職キャリア意識の構築

「数値目標」 対象女性社員3人・セミナー参加回数5回/1人実施とする

取り組み内容・実施時期 ●2022年9月～

- ①管理職への可能性のある女性従業員の配置拡大と職務経験を増やす教育計画を作成し実施する
- ②女性管理職養成のための社外セミナー参加の推進・リーダーシップに必要な知識の習得を実施する
- ③人事考課時毎（毎年7月）に、管理職力量確認を行い、フィードバックを行う

【目標2】：時短勤務（有期契約パート）従業員の正社員雇用を促進（キャリアアップ）

「数値目標」 正社員雇用人数 1人以上の実績を達成する

取り組み内容・実施時期 ●2022年4月～

- ①時短勤務（有期契約パート）従業員に対して、正社員雇用の制度の整備
- ②時短勤務（有期契約パート）従業員に対して、正社員雇用制度の周知

【目標3】：女性従業員の配置が少ない部署への積極的配置を実施

「数値目標」 技術部の女性従業員の比率7%を14%以上とする

取り組み内容・実施時期 ●2022年5月～

- ①女性が働きやすい職場の環境整備のため現在、技術部で働いている女性にヒヤリングを実施
- ②ヒヤリング結果等による女性を配属する上での課題について周知
- ③可能性のある女性従業員に実際の職務経験と教育を実施する