

平成 27 年 3 月 11 日

株式会社 ツルタ製作所 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全体が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにすると共に、地域の次世代育成対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内 容

目 標 1	平成 32 年 3 月までに、育児休業が取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整備する。
-------	---

対 策	平成 27 年	・ 前産後休業、育児休業給付制度等を従業員が不安なく取得できるような、妊娠から出産・育休、復帰までの個人取得スケジュール表を作成する。
	平成 28 年～	・ 上記スケジュール表を周知・情報共有することにより、上司・同僚など周りの理解・協力を得られるような環境造りをする。

目 標 2	平成 32 年 3 月までに小学生未満の子を持つ従業員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度の周知・利用促進を図る。
-------	--

対 策	平成 28 年～	・ 短時間勤務制度のわかりやすい説明資料・利用手順書を作成し、従業員への周知、制度の利用を促進する。
-----	----------	--

目 標 3	平成 32 年 3 月までに従業員の健康管理および所定外労働時間削減のため、制度の設定・実施をする。
-------	--

対 策	平成 28 年 4 月	・ 制度策定の立案及び実施
	平成 28 年 5 月～	・ 管理職の意識改革及び指導を行う ・ 注意喚起をし、所定外労働の削減に努める。